

Símenntunaráætlun starfsmanna 2015-2016

Við Grunnskóla Borgarfjarðar eystra fer símenntun fram með formlegum og óformlegum hætti. Á reglulegum fundum starfsfólks, með lestri faggreina og sjálfsnámi kennara getur starfsþróun þeirra orðið mikil. Með skólaheimsóknum í aðra skóla og á sérstökum námskeiðum sem haldin eru á skipulagsdögum/undirbúningsdögum, ýmist fyrir alla starfsmenn eða minni hópa innan starfsmannahópsins verður einnig þróun í starfi. Þar fyrir utan er æskilegt að starfsmenn sækji námskeið og afli sér þekkingar og hæfni með formlegum hætti. Kennurum ber að sinna eigin starfsþróun og undirbúningi í 102-150 klukkustundir utan starfstíma nemenda. Skólastjóri kallar eftir því hvernig þeim tímum hefur verið varið í lok hvers skólaárs.

Endurmenntun kennara/ starfsmanna ræðst nokkuð af stefnu skólans og miðar að því að hæfni þeirra aukist. Markmiðið er að stuðla að starfsþróun þeirra og þróun skólastarfsins samhliða. Mikilvægt er að kennarar séu virkir í eigin starfsþróun og komi með óskir um námskeið ásamt því að fara á námskeið sem skólastjóri telur að sé æskilegt að þeir sækji. Starfsfólk er að miklu leyti sjálft ábyrgt fyrir endurmenntun sinni og ætlast er til að starfsfólk hafi faglegan áhuga.

Markmið með endurmenntun og starfþróun starfsmann

- Að auka fagþekkingu og fagvitund starfsmanna
- Að bæta skólastarf nemendum til hagsbóta
- Að þróa starf skólans og innleiða vinnubrögð og viðhorf í takt við lög um grunnskóla og Aðalnámskrá grunnskóla 2011.
- Að styrkja tengsl innan starfsmannahópsins
- Að styrkja lærdómssamfélag

Starfsþróun er allt það sem gert til að þróast og þroskast í starfi til dæmis

- Þegar við lesum nýjar bækur, nemendabækur og fagbækur, skoðum netið í þeim tilgangi að efla fagvitund okkar, þekkingu og hæfni.
- Lestur faggreina og umræður og ákvarðanir á fundum
- Þegar fagleg umræða er virk á vinnustaðnum og að henni sé sýndur áhugi
- Þegar kennarar hafa möguleika á að fara á námskeið sem bjóðast t.d. hjá Skólaskrifstofu og KSA.
- Þegar kennarar fara í skólaheimsókn til annarra skóla að vori/hausti.
- Menntaþingin sem verða árleg næstu 2 árin í samræmi við styrkveitingu úr Lýðheilsusjóði.
- Þegar öðru starfsfólki gefst kostur á endurmenntun og það deilir með sér þekkingunni.

Á vorin fer fram starfsmannaviðtal og starfsmannakönnun þar sem m.a. er rætt um símenntun starfsmannsins og óskir hans um endurmenntun. Þessar óskir kennarans/starfsmannsins eru hafðar til hliðsjónar við gerð símenntunaráætlunar. Áætlunin tekur einnig mið af þróun skólans og stefnu hans. Skólastjóri hvetur starfsfólkið sitt eindregið til að láta vita ef í boði eru spennandi námskeið

Í upphafi skólaárs eru haldin námskeið fyrir starfsmenn á vegum Skólaskrifstofu og KSA. Einnig getur verið um að ræða innleiðingu á nýjum vinnubrögðum eða upphaf/áframhald á þróunarvinnu. Ef um þróunarvinnu er að ræða er æskilegt að fylgja eftir námskeiðum með reglulegri vinnu á fundartímum yfir skólaárið.

Stefnt er að árlegum skólaheimsóknum og gestakomu ýmissa aðila.

Framkvæmdaráætlun símenntunar/starfsþróunar skólaárið 2015-2016

Ágúst: Námskeið Skólaskrifstofu, og undirbúningur kennara fyrir komandi skólaár, og Mentor

September. KSA þing

Október: Menntaþing

Janúar: Námskeið

Mars: Gestakoma

Apríl/maí : Skólaheimsókn til Finnlands í samstarfi við kennara Brúarásskóla

Júní – ágúst: ýmiss námskeið í boði fyrir kennara, lestur greina, nýrra námsbóka og fl.

Hvað	Hvernig	Hvenær	Hvar	Hver fær
• Útikennsla	Fræðsla í bókum Rannsóknir Heimsókn gesta Skólaheimsóknir		GBE	Kennarar
• Samskipti	Leiklistarnámsk eið Fræðsla um einelti Fræðsla um samskipti	Til stendur að fá gesti í október.	GBE ofl.	Allir starfsmenn eftir þörfum

• Grænfánavinna	Fræðsla og umræður	Á skólatíma með nemendum og utan skólatíma á fundum/námskeiðum	GBE ofl.	Allir starfsmenn eftir þörfum og framboði
• Fjölbreyttir kennsluhættir m. Áherslu á þemanám/samþættingu, lestur/læsi og stærðfræði, tækni	Námskeið Skólaheimsóknir Umræður á kennarafundi	Til stendur að fá gesti í október. Samstarf við Brúarásskóla, jafnt og þétt. Ferð til Finnlands ágúst	GBE Heima Skólaheimsóknir Finnland	Allir starfsmenn eftir þörfum og framboði
• Mentor	Námskeið á vef sem og í heimabyggð Umræður og samstarf kennara	Ágúst 2015		Allir starfsmenn eftir þörfum og framboði
• Heilsueflandi grunnskóli	Námskeið Lestur handbókar Starf með skólanefnd	Menntaþing okt.	GBE	Allir starfsmenn eftir þörfum og framboði

Skólinn hefur fengið þrjá styrki fyrir næsta ár (2015-2016) til að styðja við endurmenntun og starfsþróun kennara og framþróun skólahlads á Borgarfirði eystra. Þessir styrkir koma úr Lýðheilsusjóði, Endurmenntunarsjóði og Sprotasjóði. Áhersla var lögð á að sækja um til eflingu fjölbreyttra kennsluhátta og starfs í átt til lotukennslu og þemanáms (samþættingu) ásamt því að bjóða foreldrum og kennurum upp á fræðslu um geðheilbrigði/forvarnir.